



AVVISO DI CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO INDETERMINATO, PER TITOLI E COLLOQUIO, DI "DIRIGENTE AVVOCATO".

La Confservizi Lazio Rende noto

Che è indetto il seguente avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento di n.1 incarico a tempo indeterminato di "DIRIGENTE AVVOCATO" , da assegnare alla Direzione Legale dell'Associazione.

Al dirigente incaricato verrà attribuito il trattamento economico previsto dai CCNL di riferimento (CCNL per i Dirigenti delle imprese di pubblica utilità – Confservizi) e verranno applicate le disposizioni normative e contrattuali vigenti per gli aspetti di natura giuridica e previdenziale.

In applicazione dell'art.7 c.1 del Decreto Legislativo n.165/2001 è garantita parità e pari opportunità tra uomini e donna in ordine all'accesso al lavoro ed al trattamento sul posto di lavoro.

Il presente concorso verrà svolto con modalità organizzative che assicurino il rispetto di quanto prescritto dalla normativa vigente connessa allo stato di emergenza epidemiologica da COVID-19.

Art. 1 – Profilo richiesto

A titolo indicativo e non esaustivo si indicano le competenze richieste.

Il Dirigente Avvocato, gestisce, in diretta connessione con il vertice decisionale dell'Azienda:

- il contenzioso, curando la rappresentanza legale dell'Azienda nei vari gradi di giudizio;
- fornisce pareri tecnico-giudici ad uffici, servizi ed aree, fornendo, altresì, pareri per gli aspetti di competenza;
- la difesa dell'ente nelle procedure giudiziali e/o stragiudiziali, nelle controversie in sede amministrativa e dei conflitti in sede giurisdizionale dinnanzi alle magistrature di ogni ordine e grado;
- procedure giudiziali e/o stragiudiziali, che vedono coinvolti dipendenti aziendali per atti connessi all'attività d'ufficio;
- le transazioni sia giudiziarie che extragiudiziarie;
- ed intrattiene i rapporti con i legali esterni;
- l'adozione di provvedimenti o di collaborare nella stesura del testo di risposta a reclami, esposti, diffide o altri fatti che possono determinare l'insorgere di una lite;



Art. 2 - Requisiti di ammissione

Possono presentare domanda di partecipazione alla presente procedura, coloro che siano in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici, a pena di esclusione :

REQUISITI GENERALI

- a) cittadinanza italiana o cittadinanza di uno Stato membro dell'Unione Europea;
- b) godimento dei diritti civili e politici. I candidati cittadini degli Stati membri dell'Unione europea devono godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza e avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- c) assenza di condanne penali passate in giudicato anche se beneficiate della non menzione, di procedimenti penali in corso ovvero amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro nella Pubblica Amministrazione;
- d) non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti, ovvero per aver sottoscritto il contratto individuale di lavoro a seguito della presentazione di documenti falsi, ovvero comunque non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, e non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- e) non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconfiribilità e/o incompatibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013;
- f) essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 147-quinquies del Decreto Legislativo n. 58/1998 (TUF) e dei requisiti di cui alla direttiva del Ministero dell'Economia e Finanze del 24 giugno 2013, ferme restando le disposizioni del Decreto Legislativo n. 39/2013;
- g) non essere lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, ai sensi dell'art. 5, co. 9, del Decreto Legge n. 95/2012 e s.m.i.;
- h) idoneità fisica all'impiego ed all'esercizio delle complete funzioni specifiche della figura professionale in concorso.
- i) limite di età non superiore ad anni 65 anni, al momento della scadenza della domanda.

REQUISITI SPECIFICI (art.58 DPR 483/98 ed art.26 D.Lgs. n.165/2001 e smi)

- a) laurea Vecchio ordinamento, Specialistica o Magistrale in GIURISPRUDENZA;
- b) titolo di avvocato;
- c) Anzianità di servizio effettivo di almeno dieci anni corrispondente alla medesima professionalità;
- d) iscrizione all'ordine professionale, attestata da certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando;
- e) abilitazione alle magistrature superiori.

Tutti i requisiti prescritti devono essere posseduti a pena di esclusione alla data di scadenza dell'avviso. L'assenza di uno dei requisiti previsti per la partecipazione sarà motivo di esclusione.



Art. 3 - Presentazione della domanda di ammissione

I soggetti interessati dovranno far pervenire, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

1. domanda di partecipazione firmata in originale redatta ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. 445/2000 e con dichiarazione di responsabilità resa ai sensi dell'art. 76 del medesimo D.P.R. contenente:

- il cognome ed il nome, la data ed il luogo di nascita;
- la residenza;
- la cittadinanza posseduta, e, se cittadini italiani, il comune nelle cui liste elettorali sono iscritti;
- il godimento dei diritti civili e politici, e, per i cittadini degli Stati membri dell'Unione europea, il godimento dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza ed il possesso di adeguata conoscenza della lingua italiana;
- di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti a proprio carico, ovvero indicare le eventuali condanne penali riportate nonché i procedimenti penali eventualmente pendenti, precisando gli estremi del provvedimento di condanna o di applicazione dell'amnistia, del condono, dell'indulto o del perdono giudiziale e del titolo del reato;
- di non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego per persistente insufficiente rendimento, ovvero licenziati per aver conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi e, comunque, con mezzi fraudolenti, ovvero per aver sottoscritto il contratto individuale di lavoro a seguito della presentazione di documenti falsi, ovvero comunque non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego, e non essere stati interdetti dai pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
- di non trovarsi in alcuna delle situazioni di inconferibilità e/o incompatibilità previste dal Decreto Legislativo n. 39/2013;
- di essere in possesso dei requisiti di onorabilità di cui all'art. 147-quinquies del Decreto Legislativo n. 58/1998 (TUF) e dei requisiti di cui alla direttiva del Ministero dell'Economia e Finanze del 24 giugno 2013;
- di non essere lavoratori privati o pubblici collocati in quiescenza, ai sensi dell'art. 5, co. 9, del Decreto Legge n. 95/2012 e s.m.i.;
- di possedere il titolo di studio richiesto dall'art. 1, requisiti specifici, lettera a);
- di possedere l'esperienza professionale richiesta all'art. 1, requisiti specifici, lettera c);
- l'indirizzo dove si desidera che vengano inviate le comunicazioni inerenti all'avviso;

2. copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità;

3. curriculum professionale nel quale, oltre ai dati informativi ed anagrafici, dovranno essere dettagliatamente indicati tutti gli elementi utili ai fini della attribuzione dei punteggi così come fissati al successivo art. 6;

4. copia fotostatica del certificato in data non anteriore a sei mesi rispetto a quella di scadenza del bando;

5. elenco sottoscritto di tutti i documenti presentati.



La domanda di ammissione dovrà essere prodotta o in busta chiusa contenente all'esterno l'indicazione del mittente e la dicitura specifica "contiene domanda di ammissione per il conferimento dell'incarico di DIRIGENTE AVVOCATO" e deve essere indirizzata alla CONF SERVIZI LAZIO – Via Ostiense, 106 – 00154 Roma, o trasmessa via pec all'indirizzo posta@pec.confservizilazio.it, con esplicita indicazione nell'oggetto della pec della seguente dizione "Domanda di ammissione per il conferimento dell'incarico di "DIRIGENTE AVVOCATO".

Il termine perentorio per la presentazione delle domande è di dieci(10) giorni naturali e consecutivi a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso sul sito istituzionale della Confservizi Lazio: <http://www.confservizilazio.it/>.

Il predetto termine, qualora cada in un giorno festivo, si intende differito al primo giorno non festivo immediatamente successivo. Le domande di partecipazione devono essere spedite esclusivamente a mezzo raccomandata A.R. o pec all'indirizzo posta@pec.confservizilazio.it, e saranno considerate prodotte in tempo utile se spedite entro il termine di dieci (10) giorni come indicato al precedente comma.

A tal fine fa fede il timbro a data apposto sulla raccomandata dall'ufficio postale accettante.

Non si considereranno comunque pervenute in tempo utile, le domande pervenute alla Confservizi Lazio successivamente all'ottavo giorno dalla scadenza della domanda, seppur spedite in tempo utile, come riportato nel precedente comma.

La Confservizi Lazio non assume alcuna responsabilità:

- per la mancata ricezione delle domande, dipendente da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato o per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata;
- per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato, da mancata e/o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, o da ritardi e/o disguidi del servizio postale.

La Confservizi Lazio si riserva di verificare in qualunque momento la veridicità delle dichiarazioni rese.

Art.4 – Commissione Esaminatrice

Apposita commissione esaminatrice verrà nominata dal Direttore Generale, ove occorra anche con componenti esterni all'Associazione.

Art.5 – Modalità di selezione

L'accertamento della qualificazione professionale e delle competenze dei candidati, sarà effettuato dalla Commissione nominata dal Direttore Generale e la stessa opererà sulla scorta dei seguenti elementi:

- a) Valutazione del Curriculum Professionale;
- b) Colloqui diretto alla valutazione delle capacità professionali in relazione dall'incarico da ricoprire.

Art. 6 - Criteri per il conferimento dell'incarico -Attribuzione dei punteggi

La valutazione dei candidati sarà effettuata attraverso l'attribuzione dei seguenti punteggi fino ad un massimo di 50 punti, da ripartire come segue:



- Punti 20 per titoli di cui punti
 - a) 10 per titoli di carriera;
 - b) Punti 3 per titoli accademici e di studio;
 - c) Punti 3 per pubblicazioni e titoli scientifici;
 - d) Punti 4 curriculum formativo e professionale;
- Punti 30 per la prova colloquio (Punteggio Max 30/30 – Punteggio Minimo 18/30)

La prova colloquio verterà sulla verifica delle competenze di carattere generale e di quelle specifiche in relazione alla tipologia di incarico da conferire. Il colloquio mirerà a valutare la conoscenza del candidato sulle specifiche tematiche oggetto delle competenze richieste ed attinenti alle mansioni da svolgere, tenuto conto del contesto in cui operare che è quello degli enti di supporto agli Enti locali e società partecipate.

Inoltre la prova mira ad accertare le conoscenze nonché le competenze nell'area organizzativa, area della leadership ed area del problem solving possedute dal candidato per il posto da ricoprire.

Art.7 Convocazione

La sede e la data di convocazione per l'espletamento della prova colloquio verrà comunicata ai candidati a mezzo pec all'indirizzo fornito nella domanda. Parimenti il giorno l'ora ed il luogo verranno pubblicati sul sito aziendale sette (7) giorni prima dell'espletamento della stessa. I candidati convocati dovranno presentarsi al colloquio muniti di documento di identificazione in corso di validità. I candidati che non risulteranno presenti alla prova colloquio nel giorno e nella sede stabilita saranno dichiarati decaduti quale che sia la causa dell'assenza anche indipendente dalla volontà dei concorrenti.

Il colloquio verrà effettuato anche in presenza di una sola domanda di partecipazione.

La commissione esprimerà per ciascun candidato una valutazione con attribuzione di un punteggio di idoneità. Il procedimento si conclude con la formulazione di una graduatoria ove si terrà conto del punteggio conseguito nella valutazione dei titoli e del colloquio.

La graduatoria come predisposta dalla Commissione verrà approvata con deliberazione.

Art.8 - Conferimento Incarico

Si procederà a conferire al Dirigente collocato al primo posto della graduatoria, con specifica delibera. Si procederà conseguentemente a stipulare il contratto individuale di lavoro, per la durata di anni uno eventualmente prorogabile, ove verranno previste le modalità di espletamento dell'attività e le condizioni che regoleranno il rapporto di lavoro nonché indicata la data di decorrenza e la durata dell'incarico.

Gli effetti economici decorreranno dall'effettiva presa di servizio. L'incaricato che senza giustificato motivo non assumerà servizio alla data prestabilita sarà dichiarato decaduto dall'incarico.



Chiunque abbia conseguito la nomina mediante la presentazione di documenti falsi o viziati da irregolarità non sanabile ai sensi di Legge, decadrà dal diritto all'impiego.

Il bando tiene conto della Legge n.127/07 e del regolamento esecutivo DPR 403/98, nonché del TU delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa DPR 445/00.

Per quanto non previsto dal presente bando si fa espresso riferimento alle disposizioni vigenti in materia concorsuale che qui si intendono integralmente richiamate. La partecipazione all'avviso implica all'accettazione di tutte le sue disposizioni.

Art.9 - Norme finali

La partecipazione alla selezione comporta l'integrale conoscenza da parte dei candidati delle norme di legge e disposizioni concernenti i pubblici concorsi e selezioni per l'assunzione di personale presso le aziende nonché delle modalità, formalità e prescrizioni relative ai documenti ed atti da presentare.

L'amministrazione si riserva a suo insindacabile giudizio e valutazione, la facoltà di sospendere, revocare o modificare in toto o in parte la presente procedura selettiva.

Il presente Avviso viene pubblicato sul sito Web Aziendale: www.confservizilazio.it – alla sezione bandi e concorsi con l'indicazione dei termini per la presentazione della domanda di partecipazione.

L'amministrazione si riserva la facoltà di modificare, prorogare i termini, sospendere o revocare il presente avviso senza che per gli interessati insorga alcuna pretesa o diritto. Il presente avviso è emanato in osservanza delle disposizioni contenute nel Regolamento Europeo 679/2016 "Regolamento Europeo in materia di protezione dei dati personali" e del D.Lgs. n.198/2006 "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna".

Per eventuali chiarimenti o informazioni, gli interessati potranno rivolgersi alla Confservizi Lazio ai seguenti contatti:

Tel.0653091917

conflazio@confservizilazio.it

Responsabile del procedimento: Dott.Massimiliano Capezzone – m.capezzone@confservizilazio.it