



Programma Equal - Progetto V.A.R.C.O.  
Valorizzazione adeguamento riconoscimento  
competenze degli occupati.

Il progetto ha puntato a contrastare i principali fenomeni di emarginazione ed esclusione dalla vita lavorativa e produttiva nelle aziende che erogano servizi pubblici locali, individuando le modalità con le quali rimuovere le cause che ne sono alla base e cercando di sviluppare azioni finalizzate ad innovare e integrare l'offerta di orientamento e formazione rivolta ai lavoratori.

La sperimentazione che è stata avviata nel settembre 2006 e si è conclusa un anno dopo, ha visto impegnate dieci aziende tra cui Ama, Atac, Aprilia Multiservizi, Asa Tivoli, Cotral, Gruppo Acea, Gruppo Gaia, Met.Ro., Trambus e Roma Multiservizi insieme al Comune di Roma (Dipartimento per lo Sviluppo Locale, la Formazione e il Lavoro).

L'Azienda Aprilia Multiservizi dopo la conclusione del progetto ha deciso di avviare una fase di sperimentazione implementando il modello VARCO al suo interno. Questa fase ha visto il coinvolgimento di 5 dipendenti del settore tecnologico e dei servizi alla persona. L'iniziativa è stata molto apprezzata anche dagli altri dipendenti che hanno chiesto di poter partecipare. L'Azienda sta valutando le modalità più idonee per proseguire con la sperimentazione.