



Progetto Alternanza scuola lavoro Confservizi - Confservizi Lazio

Il progetto nasce dal Protocollo firmato dal MIUR (Ministero dell'istruzione, dell'università e della ricerca) e da Confservizi nel 2005 con l'intento di promuovere e favorire l'istruzione tecnica superiore vista la mancanza nel mercato del lavoro di figure professionali tecniche e di far aumentare consapevolezza nei giovani che si formano in questo settore.

Il progetto è attivo in altre 3 regioni Lombardia, Toscana e Campania e si articola in due percorsi:

- tirocini orientativi
- alternanza scuola lavoro

Le aziende coinvolte e le scuole selezionate dall'Ufficio scolastico regionale sono:

Aziende	Scuole
<ul style="list-style-type: none">• Gaia spa-Colleferro	Cannizzaro-Colleferro
<ul style="list-style-type: none">• ASM Rieti-Rieti	Polo Corese ora Aldo Moro di Passo Corese
<ul style="list-style-type: none">• Talete spa-Viterbo	Canonica-Vetralla
<ul style="list-style-type: none">• Comune di Colleferro (Ufficio tecnico)	Marconi -Anagni
<ul style="list-style-type: none">• Trambus	Volta-Guidonia
<ul style="list-style-type: none">• Comune di Roma Dip XIII (Reti informative)	Hertz-Roma
<ul style="list-style-type: none">• Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato-Roma	Aleramo-Roma
<ul style="list-style-type: none">• Agenzia delle Entrate LT	Marconi-Latina
<ul style="list-style-type: none">• ATAC	Armellini-Roma

Tra le aziende coinvolte risulta l'Istituto Poligrafico e Zecca dello Stato, azienda non associata a Confservizi, dal momento che tra le scuole selezionate è presente il Sibilla Aleramo con specializzazione di tecnico per l'industria grafica, settore non attinente ad alcuna delle aziende associate.

La fase di alternanza è rivolta ai giovani dai 15 ai 18 anni per favorire l'orientamento circa le future scelte professionali, attraverso la partecipazione ad esperienze, che colleghino la formazione a scuola a quella nel mondo del lavoro.

Il progetto prevedeva che i docenti e i tutor aziendali concordassero insieme un progetto formativo per gli studenti da seguire a scuola e in azienda.

Le scuole sono state abbinata ad aziende diverse tra loro per mission, logistica, disponibilità e modalità organizzative per questo hanno iniziato l'alternanza in periodi diversi per un totale di 40 ore di formazione. Il periodo in cui si sono svolti i percorsi di alternanza è stato da febbraio a maggio 2009.

Per la fase dei tirocini orientativi (visite guidate agli impianti aziendali) svolti dal 21 aprile al 3 giugno 2009, sono state organizzate 3 visite guidate per ogni scuola presso le aziende su indicate a cui si sono aggiunte l'ACEA e l'AMA di Roma e l'AMEA di Paliano.